

COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA



I COMMISSIONE (AFFARI COSTITUZIONALI) E IV COMMISSIONE (DIFESA)
CAMERA DEI DEPUTATI

AUDIZIONE DEL COMANDANTE GENERALE
DELLA GUARDIA DI FINANZA

GENERALE DI CORPO D'ARMATA
GIORGIO TOSCHI

“RIORDINO DEI RUOLI DELLE FORZE DI POLIZIA”
(A.G. 395)

ROMA, 31 MARZO 2017

1. PREMESSA.

Saluti

SIGNORI PRESIDENTI, ONOREVOLI DEPUTATI,

DESIDERO ANZITUTTO PORGERE UN SENTITO RINGRAZIAMENTO PER L'OPPORTUNITÀ OFFERTA ALLA GUARDIA DI FINANZA DI FORNIRE IL PROPRIO CONTRIBUTO AI FINI DEL PARERE CHE CODESTE AUTOREVOLI COMMISSIONI DEVONO RENDERE CON RIFERIMENTO ALL'ATTO DEL GOVERNO N. 395, RELATIVO AL RIORDINO DEI RUOLI E DELLE CARRIERE DEL PERSONALE DELLE FORZE DI POLIZIA.

SONO DAVVERO ONORATO DI POTER PRESENTARE, PER QUANTO CONCERNE LA GUARDIA DI FINANZA, L'ESITO DI LAVORI INTERFORZE CHE SI SONO PROTRATTI PER CIRCA UN ANNO E MEZZO E SONO STATI CARATTERIZZATI DA **ELEVATO TECNICISMO E COMPLESSITÀ**.

Complesso
lavoro
"interforze"

CIÒ IN RAGIONE SIA DELLE **MATERIE TRATTATE**, ATTINENTI AL RECLUTAMENTO, ALLO STATO GIURIDICO, ALL'AVANZAMENTO E AL TRATTAMENTO ECONOMICO DI TUTTO IL PERSONALE DEL COMPARTO "SICUREZZA-DIFESA", SIA DELLA **NECESSITÀ DI PERVENIRE**, A FRONTE DI ESIGENZE E PECULIARITÀ ORDINAMENTALI DIFFERENTI, A **SOLUZIONI EQUILIBRATE E CONDIVISE** FRA TUTTE LE **AMMINISTRAZIONI INTERESSATE**, PUR NELL'ATTUALE MOMENTO CARATTERIZZATO DA UNA NON FAVOREVOLE CONGIUNTURA ECONOMICA.

A TALE PROPOSITO, INTENDO INNANZI TUTTO **RINGRAZIARE** GLI **ORGANI PARLAMENTARI** E IL **GOVERNO** PER LA **PARTICOLARE ATTENZIONE** CHE HANNO VOLUTO RISERVARE A TUTTI GLI OPERATORI DELLA SICUREZZA E DELLA DIFESA IN TERMINI DI **STANZIAMENTO** DI **RISORSE DEDICATE** ALLA SPECIFICA FINALITÀ. SI TRATTA DI UNO SFORZO IMPORTANTE, ANCHE IN RAPPORTO ALLE PLURIME E NON MENO RILEVANTI ESIGENZE DEL PAESE.

Stanziamen-
to risorse
aggiuntive

ENTRANDO ORA NEL MERITO DEI CONTENUTI DELL'AUDIZIONE, HO INTESO SUDDIVIDERE IL MIO INTERVENTO IN TRE PARTI: NELLA **PRIMA**, EFFETTUERÒ UNA **BREVE ILLUSTRAZIONE** DELLE **LINEE GENERALI** DEL PROGETTO DI REVISIONE, COMUNI A TUTTE LE FORZE DI POLIZIA.

Articolazione
dell'intervento

Linee generali
del progetto di
riordino

LA **SECONDA PARTE** SARÀ INCENTRATA SULLA PANORAMICA DELLE **DISPOSIZIONI** CHE RIGUARDANO IL **CORPO**, INDICANDO I TRATTI SALIENTI DELLA RIFORMA PER I RUOLI *SUB-DIRETTIVI* E PER LA CATEGORIA UFFICIALI.

Disposizioni
GDF

NELLA **TERZA PARTE** FORMULERÒ LE MIE CONCLUSIONI.

Conclusioni

2. LINEE GENERALI DEL PROGETTO DI RIORDINO DEI RUOLI E DELLE CARRIERE.

COME NOTO, IL PROGETTO DI RIORDINO DEI RUOLI E DELLE CARRIERE COSTITUISCE L'ESITO DI UN ARTICOLATO LAVORO INIZIATO CON L'APPROVAZIONE DELLA LEGGE N. **124** DEL **2015** CHE, TRA L'ALTRO, HA DELEGATO IL GOVERNO ALL'EMANAZIONE DI UNO O PIÙ DECRETI PER LA REVISIONE DELLA DISCIPLINA IN MATERIA DI RECLUTAMENTO, STATO GIURIDICO E PROGRESSIONE DI CARRIERA DEL PERSONALE DEL COMPARTO "SICUREZZA-DIFESA".

Legge delega

IN ATTUAZIONE DI TALE DELEGA, LO SCORSO 23 FEBBRAIO IL CONSIGLIO DEI MINISTRI HA PRELIMINARMENTE APPROVATO, PER QUANTO RIGUARDA LE FORZE DI POLIZIA, LO **SCHEMA DI DECRETO LEGISLATIVO** ORA ALL'ESAME DI CODESTE COMMISSIONI, CHE COSTITUISCE IL COMPLETAMENTO DELL'UNITARIA ATTUAZIONE DEI PRINCIPI DI DELEGA SULLA RIORGANIZZAZIONE DEI CORPI DI POLIZIA, ATTUATA, IN PRIMO LUOGO, CON IL DECRETO LEGISLATIVO N. **177** DEL **2016**, DA CUI È DERIVATA, TRA L'ALTRO, LA RIDUZIONE DELLE FORZE DI POLIZIA DA CINQUE A QUATTRO (POLIZIA DI STATO, ARMA DEI CARABINIERI, CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA E CORPO DI POLIZIA PENITENZIARIA).

Schema di decreto legislativo approvato preliminarmente dal Consiglio dei ministri

IL PROGETTO DI RIORDINO DI CUI DISCUTIAMO È UNA **RIFORMA** LUNGAMENTE ATTESA DAL PERSONALE E LA CUI APPROVAZIONE PUÒ, SENZA DUBBIO, ESSERE DEFINITA UN MOMENTO DI **ECCEZIONALE IMPORTANZA**, PER TRE ORDINI DI MOTIVI:

- IN PRIMO LUOGO, BISOGNA TENERE CONTO CHE L'**ULTIMO PROVVEDIMENTO** DI “**RIORDINO**” RISALE A **DICIASSETTE ANNI** OR SONO E DA ALLORA SI SONO SUCCEDUTI TRE TENTATIVI DI RIFORMA, NESSUNO DEI QUALI È STATO PORTATO A CONCLUSIONE;
- IN SECONDO LUOGO, ATTRAVERSO LE DISPOSIZIONI DELLO SCHEMA DI DECRETO LEGISLATIVO IN RASSEGNA SI COMINCIA A **RIEMPIRE** DI **CONTENUTI** IL **CONCETTO** DI **SPECIFICITÀ** DELLE FORZE DI POLIZIA, PRESENTE NELL'ORDINAMENTO GIÀ DAL 2010, VALORIZZANDONE L'INSOSTITUIBILE COMPITO A PRESIDIO DELLA LEGALITÀ E DELLA SICUREZZA DEI CITTADINI;
- INFINE, QUESTO RIORDINO DEI RUOLI COSTITUISCE, PER SUA STESSA NATURA, UNA **TAPPA FONDAMENTALE** PER CONSENTIRE AGLI UOMINI E ALLE DONNE IN UNIFORME DI **VIVERE** CON **PIENEZZA** LE RISPETTIVE **ISTITUZIONI** E, DI CONSEGUENZA, **OPERARE** IN MODO SEMPRE PIÙ **EFFICACE** E **INCISIVO** A FAVORE DEGLI INTERESSI DELLA COLLETTIVITÀ.

ENTRO ORA NEL DETTAGLIO DEL PROGETTO DI RIORDINO, EVIDENZIANDO CHE LA REVISIONE DEI RUOLI E DELLE CARRIERE DELLE FORZE DI POLIZIA È VOLTA A REALIZZARE UN **ORGANICO MODELLO** CHE MIGLIORI LA **FUNZIONALITÀ** DELL'**ORGANIZZAZIONE** PER RENDERE PIÙ EFFICACE TUTTO IL SISTEMA, AI FINI DELL'ESPLETAMENTO DEI COMPITI ISTITUZIONALI.

Modello organico che migliora la funzionalità delle Forze di polizia

TALE OBIETTIVO È PERSEGUITO ATTRAVERSO:

- LA VALORIZZAZIONE DEL **MERITO** E DELLA **PROFESSIONALITÀ**, UNITAMENTE ALLA **SEMPLIFICAZIONE** DELL'ASSETTO ORDINAMENTALE E DELLE PROCEDURE DI MOBILITÀ TRA I RUOLI;

Valorizzazione del merito e della professionalità

- LA **RIDETERMINAZIONE** DELLE **DOTAZIONI ORGANICHE** SULLA BASE DELLE **ESIGENZE DI FUNZIONALITÀ** ED IN LINEA CON QUANTO PREVISTO DALLA “LEGGE MADIA”;

Dotazioni organiche

- IL **MANTENIMENTO** DELLA **SOSTANZIALE EQUIORDINAZIONE** DEL **PERSONALE** E DEI **CONNESSI TRATTAMENTI ECONOMICI** NELL'**AMBITO** DEL **COMPARTO**, FERMO RESTANDO IL RICONOSCIMENTO DELLE PECULIARITÀ ORDINAMENTALI E FUNZIONALI DEL MEDESIMO PERSONALE DI CIASCUNA FORZA DI POLIZIA.

Equiordinazione del personale e dei trattamenti economici

3. LINEE GENERALI DEL PROGETTO DI RIORDINO PER IL PERSONALE DELLA GUARDIA DI FINANZA.

ILLUSTRATE LE LINEE GENERALI DELL'INTERVENTO DI RIORDINO, PASSO ORA AGLI ASPETTI DI PIÙ DIRETTO INTERESSE PER LA GUARDIA DI FINANZA.

QUESTA COMPLESSA OPERA DI RIFORMA HA INCISO SUI PROVVEDIMENTI CHE RECANO LA DISCIPLINA IN TEMA DI RECLUTAMENTO, STATO GIURIDICO E AVANZAMENTO DEL PERSONALE DEL CORPO: FACCIO QUI RIFERIMENTO IN PRIMO LUOGO AL D.LGS. N. 199 DEL 1995, RELATIVO AI RUOLI *SUB-DIRETTIVI*, E AL D.LGS. N. 69 DEL 2001, RELATIVO ALLA CATEGORIA DEGLI UFFICIALI. IL "RIORDINO" INTERVIENE, INOLTRE, SU DISPOSIZIONI STRATIFICATE E, IN ALCUNI CASI, MOLTO RISALENTI, CHE SI È PROVVEDUTO A RIASSETTARE.

IN PARTICOLARE, IL PROVVEDIMENTO MUOVE SECONDO **TRE DIRETTRICI FONDAMENTALI**, VALE A DIRE LA **VALORIZZAZIONE DEL MERITO**, LA **RAZIONALIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE** E LA **SALVAGUARDIA DEL TRATTAMENTO ECONOMICO** DEL PERSONALE.

Articolazione dell'intervento

QUANTO AL PRIMO PROFILO, LA **VALORIZZAZIONE DEL MERITO**, CHE È IL VERO ASSE PORTANTE DEL "RIORDINO", COSTITUISCE IL **COMUNE DENOMINATORE** DI TUTTE E QUATTRO LE CATEGORIE IN CUI SI ARTICOLA IL PERSONALE DEL CORPO (APPUNTATI/FINANZIERI, SOVRINTENDENTI, ISPETTORI, UFFICIALI).

Merito

CIÒ SI REALIZZERÀ, IN PRIMO LUOGO, ATTRAVERSO L'INTRODUZIONE DEL REQUISITO DEL **DIPLOMA** PER L'**ACCESSO** ALLE **CARRIERE INIZIALI**, IN PARALLELO CON L'INNALZAMENTO DEI LIVELLI PROFESSIONALI GIÀ PREVISTO PER GLI ALTRI RUOLI: INFATTI, PER GLI **ISPETTORI** IL **CICLO DI STUDI** SI **CONCLUDE** CON LA **LAUREA TRIENNALE** E PER GLI **UFFICIALI** È PREVISTO IL COMPLETAMENTO DELLA FORMAZIONE CON IL CONSEGUIMENTO DELLA **LAUREA QUINQUENNALE**.

A MARGINE, SEMPRE IN TEMA DI RECLUTAMENTI, TENGO A SOTTOLINEARE LA PRESENZA DI UNA DISPOSIZIONE VOLTA A **FAVORIRE L'IMMISSIONE DI GIOVANI ASPIRANTI** NEL **SOCCORSO ALPINO DELLA GUARDIA DI FINANZA**, UNA DELLE **ECCELLENZE** DI CUI IL CORPO PUÒ VANTARSI CON LEGITTIMO ORGOGLIO DA OLTRE 50 ANNI, COME È STATO TESTIMONIATO DAI RECENTI AVVENIMENTI CONNESSI AGLI EVENTI SISMICI E ATMOSFERICI CHE HANNO INTERESSATO IL CENTRO ITALIA.

S.A.G.F.

AL RIGUARDO, IL SOCCORSO ALPINO DEL CORPO DA TEMPO REGISTRA UNA CARENZA ORGANICA - DOVUTA PER LO PIÙ AL SISTEMA DI ALIMENTAZIONE DEI RUOLI DI BASE, CHE ORMAI SI FONDA ESCLUSIVAMENTE SUI VOLONTARI PROVENIENTI DALLE FORZE ARMATE - A CUI SI È PROVVEDUTO CON IL PRESENTE PROVVEDIMENTO DI RIORDINO.

QUALE **SECONDA DIRETTRICE**, SI INTERVIENE SULLA NOSTRA RISORSA PIÙ PREZIOSA, IL **PERSONALE**, RAZIONALIZZANDONE I RUOLI, AL FINE DI GARANTIRE UN IMPIEGO SEMPRE PIÙ EFFICACE, EFFICIENTE E INCISIVO, IN MODO DA FRONTEGGIARE AL MEGLIO LE COMPLESSE SFIDE CUI IL CORPO, QUALE POLIZIA ECONOMICO-FINANZIARIA, È CHIAMATO AD ADEMPIERE.

Personale

AL RIGUARDO, SONO PREVISTE SPECIFICHE DISPOSIZIONI PER GLI ISPETTORI, UNA DELLE COLONNE PORTANTI DELLA NOSTRA ISTITUZIONE, DEI QUALI SARÀ **INCREMENTATO** IN MANIERA SIGNIFICATIVA L'**ORGANICO** E PER I QUALI SI PREVEDE, SIMILMENTE AGLI ALTRI RUOLI, UNA **CARRIERA "APERTA"**. IN TAL MODO, CIASCUN MILITARE, ANCHE ARRUOLATO NEI GRADI INIZIALI, POTRÀ REALIZZARE, UNA VOLTA ACQUISITI I TITOLI DI STUDIO E LA PROFESSIONALITÀ NECESSARI, L'ASPIRAZIONE A RAGGIUNGERE, MEDIANTE CONCORSI INTERNI, I LIVELLI SUPERIORI NELLA CARRIERA.

Carriera aperta

SI INTERVIENE ANCHE SULLA CATEGORIA DEGLI **UFFICIALI** E SI PREVEDONO **DUE RUOLI**, IN SOSTITUZIONE DEI QUATTRO ATTUALMENTE ESISTENTI (NORMALE, AERONAVALE, SPECIALE E TECNICO-LOGISTICO-AMMINISTRATIVO).

Razionalizzazione categoria ufficiali: previsti due ruoli

IN PRIMO LUOGO, IL **RUOLO NORMALE**, AVENTE PROIEZIONE **SPICCATAMENTE OPERATIVA**, ARTICOLATO IN TRE **COMPARTI: ORDINARIO, SPECIALE E AERONAVALE**. NEL COMPARTO ORDINARIO CONFLUISCONO GLI UFFICIALI DELL'ATTUALE RUOLO NORMALE E NEGLI ALTRI DUE GLI UFFICIALI DEGLI ATTUALI RUOLI SPECIALE E AERONAVALE, CHE VENGONO CONTESTUALMENTE SOPPRESSI.

Ruolo normale

TALE RIASSETTO HA LO SCOPO, DA UN ALTO, DI **ASSICURARE I MEDESIMI PERCORSI DI CARRIERA** NEL NUOVO RUOLO UNITARIO E, DALL'ALTRO, **VALORIZZARE** LE PECULIARI **PROFESSIONALITÀ** E TENERE CONTO DELLE **DIVERSE ESTRAZIONI DEL PERSONALE INTERESSATO**.

IN PARTICOLARE, IL COMPARTO SPECIALE CONTINUERÀ AD ASSICURARE LE ASPETTATIVE DI CARRIERA DEL PERSONALE PROVENIENTE DAI RUOLI *SUB-DIRETTIVI*, GARANTENDO UN EQUO CONFRONTO TRA UFFICIALI AVENTI IL MEDESIMO *ITER* FORMATIVO E PROFESSIONALE.

Comparto speciale

IL COMPARTO AERONAVALE PROSEGUIRÀ NELL'AZIONE DI VIGILANZA NELLE RISPETTIVE AREE DI COMPETENZA, ANCHE ALLO SCOPO DI DARE CONCRETA ATTUAZIONE ALL'**ALTRO DECRETO DELEGATO** DISCENDENTE DALLA LEGGE DI RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (IL RICHIAMATO **D.LGS. N. 177 DEL 2016**), CHE HA RISERVATO ALLA **GUARDIA DI FINANZA** IN VIA **ESCLUSIVA** IL **COMPITO DI POLIZIA DEL MARE**.

Comparto
aeronavale

IL SECONDO RUOLO È QUELLO TECNICO-LOGISTICO Ruolo T.L.A.
AMMINISTRATIVO, NEL CUI AMBITO OPERANO, FIN DAL 2001,
UFFICIALI SPECIALIZZATI, A **SUPPORTO** DELL'ATTIVITÀ PIÙ
PROPRIAMENTE OPERATIVA.

INFINE, IL PROFILO ECONOMICO, NEL CUI AMBITO SI È AGITO Profilo economico
SOTTO PIÙ VERSANTI:

- IL PRIMO, RAPPRESENTATO DALLA **SALVAGUARDIA** DELLA
RETRIBUZIONE DEL PERSONALE DEI GRADI INIZIALI, QUELLO
PIÙ SIGNIFICATIVAMENTE INCISO DAL “BLOCCO STIPENDIALE” E
DEI CONTRATTI DEGLI ULTIMI ANNI;

- IN SECONDO LUOGO, SOTTOLINEO L'ARMONICO SVILUPPO
DEL TRATTAMENTO ECONOMICO PER TUTTO IL PERSONALE
“CONTRATTUALIZZATO”, VOLTO A PREMIARE COLORO CHE NEL
TEMPO SONO ARRIVATI AI GRADI PIÙ ALTI DEI RISPETTIVI
RUOLI, A DIMOSTRAZIONE DI UN'ELEVATA PROFESSIONALITÀ E
DI UN INDISCUSSO ATTACCAMENTO ALL'ISTITUZIONE.

PASSO ORA A ILLUSTRARE BREVEMENTE GLI ASPETTI
CARATTERIZZANTI LA RIFORMA PER OGNI SINGOLO RUOLO.

IL RUOLO APPUNTATI E FINANZIERI È COSTITUITO DA **23.313** Ruolo appuntati
e finanziari
UNITÀ ED È **ARTICOLATO SU 4 GRADI** (FINANZIERE, FINANZIERE
SCELTO, APPUNTATO, APPUNTATO SCELTO, COME GIÀ
ATTUALMENTE) E UNA **QUALIFICA** (APPUNTATO SCELTO
“QUALIFICA SPECIALE”), CHE RAPPRESENTA UNA DELLE

NOVITÀ DEL “RIORDINO”. IL MILITARE IN POSSESSO DELLA NUOVA QUALIFICA AVRÀ **RANGO PREMINENTE SUI PARIGRADO** E SARÀ **IMPIEGATO IN INCARICHI DI MAGGIORE RESPONSABILITÀ** NONCHÉ IN **COMPITI DI COORDINAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE**. A TALI RESPONSABILITÀ CONSEGUE UN MAGGIORE RICONOSCIMENTO ECONOMICO.

IL **RUOLO SOVRINTENDENTI** È COSTITUITO DA **12.655** UNITÀ ED È **ARTICOLATO SU TRE GRADI** (VICE BRIGADIERE, BRIGADIERE E BRIGADIERE CAPO, COME GIÀ ATTUALMENTE), CUI SI AGGIUNGE UNA **QUALIFICA** (BRIGADIERE CAPO QUALIFICA SPECIALE) DA CUI, ANALOGAMENTE A QUELLA DEL RUOLO INIZIALE, DERIVA UN **RANGO PREMINENTE SUI PARIGRADO** E UN CORRISPONDENTE **IMPIEGO IN INCARICHI DI MAGGIORE RESPONSABILITÀ**, CON CONNESSO RICONOSCIMENTO STIPENDIALE.

Ruolo
sovrintendenti

A FATTOR COMUNE PER I PRIMI DUE RUOLI È PREVISTO UN AVANZAMENTO AD ANZIANITÀ, SALVO IL PASSAGGIO DA UN RUOLO ALL'ALTRO, CHE AVVIENE PER CONCORSO, CON L'OBIETTIVO DI RICONOSCERE IL **MERITO** E LE **CAPACITÀ CONCRETAMENTE ACQUISITE** NEL CORSO DELLA **CARRIERA** E DELL'**ATTIVITÀ OPERATIVA** QUOTIDIANAMENTE DISIMPEGNATA.

VI È POI IL **RUOLO ISPETTORI**, **ARTICOLATO SU 5 GRADI** (MARESCIALLO, MARESCIALLO ORDINARIO, MARESCIALLO CAPO, MARESCIALLO AIUTANTE E LUOGOTENENTE) E **UNA**

Ruolo ispettori

QUALIFICA (LUOGOTENENTE CARICHE SPECIALI). AL RIGUARDO, DEVO DARE CONTO DI DIVERSI PROFILI DI NOVITÀ, TUTTE FINALIZZATE AD AUMENTARE L'EFFICACIA E LA PROFESSIONALITÀ DI UN PERSONALE COSÌ CENTRALE PER LE COMPLESSE ATTIVITÀ DI POLIZIA ECONOMICO-FINANZIARIA DEMANDATE AL CORPO.

IN PRIMO LUOGO, PER I MARESCIALLI DEL CORPO, ANALOGAMENTE AGLI OMOLOGHI GRADI E QUALIFICHE DELLE ALTRE FORZE DI POLIZIA, VI È UNO **SVILUPPO** DI **CARRIERA A CARATTERE DIRETTIVO**, NON SOLO AL FINE DI SOTTOLINEARNE IL RUOLO DI **INDISPENSABILE AUSILIO** PER GLI **UFFICIALI** COMANDANTI DI REPARTI E DI ARTICOLAZIONI MA ANCHE PER VALORIZZARNE APPIENO L'AUTONOMIA DECISIONALE E OPERATIVA.

EVIDENZIO, INOLTRE, LA PIÙ EQUILIBRATA ARTICOLAZIONE DELLA CARRIERA DI QUESTO RUOLO, CHE ORA COMPRENDE COME **GRADO APICALE** IL **LUOGOTENENTE**, RAGGIUNGIBILE MEDIANTE PROCEDURA SELETTIVA.

COME **PASSAGGIO FINALE** NEL RELATIVO RUOLO È STATA PREVISTA LA QUALIFICA DI **LUOGOTENENTE** "**CARICHE SPECIALI**", CUI SONO DEMANDATE LE PIÙ ELEVATE RESPONSABILITÀ TRA TUTTI I GRADI *SUB-DIRETTIVI*.

SEGNALO, ALTRESÌ, CHE SI PROCEDERÀ AD **INCREMENTARE** LE **DOTAZIONI ORGANICHE** DEL **RUOLO** ISPETTORI FINO A UN

MASSIMO DI CINQUEMILA UNITÀ: CIÒ AL FINE DI POTER DISPORRE DI SEMPRE MAGGIORI RISORSE QUALIFICATE PER L'ASSOLVIMENTO DEI PECULIARI COMPITI ISTITUZIONALI DEL CORPO, CARATTERIZZATI DALLA NECESSITÀ DI PROFESSIONALITÀ E TECNICISMO.

LA MANOVRA SARÀ EFFETTUATA SENZA ONERI AGGIUNTIVI, TENUTO CONTO CHE PER RAGGIUNGERE TALE OBIETTIVO SI OPERERÀ UNA COMPENSAZIONE CON LE VACANZE ORGANICHE DEI RUOLI SOTTORDINATI.

TERMINO L'ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI D'INTERESSE CON LA CATEGORIA UFFICIALI, CHE CONTINUERÀ AD AVERE LE **STESSE DOTAZIONI ORGANICHE ATTUALI** (VALE A DIRE **3.221 UNITÀ**).

Ufficiali

PER GLI UFFICIALI VI È L'ESPLICITA PREVISIONE DI UNA "CARRIERA A SVILUPPO DIRIGENZIALE", PROFILO CHE CARATTERIZZA LE FUNZIONI IN CONCRETO GIÀ SVOLTE DAL PREDETTO PERSONALE IN QUANTO GIÀ OGGI È CHIAMATO A SVOLGERE, FIN DAL TERMINE DEI CORSI DI FORMAZIONE, DELICATISSIMI COMPITI AL COMANDO DI REPARTI. IN TALE VESTE, INFATTI, È A LORO RICHIESTO DI ORGANIZZARE IL PERSONALE, COORDINARE L'ATTIVITÀ OPERATIVA E GESTIRE LE RISORSE FINANZIARIE A DISPOSIZIONE PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI.

IL SISTEMA ORA DELINEATO SI RIFERISCE, OVVIAMENTE, ALLA DISCIPLINA A REGIME. SONO ALTRESÌ PREVISTE DISPOSIZIONI PER REGOLARE LA FASE TRANSITORIA, AL FINE DI EVITARE SQUILIBRI TRA IL PERSONALE GIÀ IN SERVIZIO.

4. CONCLUSIONI.

SIGNORI PRESIDENTI, ONOREVOLI DEPUTATI,

Considerazioni
finali

QUELLE CHE HO APPENA DESCRITTO SONO LE LINEE GUIDA DI UN PROGETTO DI RIORDINO MOLTO ATTESO DAL PERSONALE E CHE È STATO RAGGIUNTO CON IL CONTRIBUTO DEGLI ORGANISMI DI RAPPRESENTANZA DEL PERSONALE, I QUALI HANNO SEGUITO IN MANIERA COSTRUTTIVA I LAVORI, FORNENDO SEMPRE PREZIOSI APPORTI AL FINE DI MIGLIORARE LO SCHEMA DI PROVVEDIMENTO.

COME HO GIÀ AVUTO MODO DI ACCENNARE, I “TAVOLI INTERFORZE” SONO STATI CONTRASSEGNA TI DA **ELEVATA COMPLESSITÀ**, NON SOLO IN RAGIONE DEL TECNICISMO DEGLI INTERVENTI APPORTATI MA ANCHE PERCHÉ SI È TRATTATO DI OPERARE NECESSARIAMENTE UNA **SINTESI** TRA **ESIGENZE DIFFERENTI**, CHE TAL I SONO A MOTIVO DELLE PECULIARITÀ DEGLI ORDINAMENTI, DEI COMPITI E DELLE ATTRIBUZIONI DI CIASCUNA DELLE AMMINISTRAZIONI DEL COMPARTO “SICUREZZA-DIFESA”.

SIGNORI PRESIDENTI, ONOREVOLI DEPUTATI, CONCLUDO IL Saluti

MIO INTERVENTO FORMULANDO L'AUSPICIO CHE IL TESTO DEFINITO IN SEDE INTERFORZE E COSÌ COME APPROVATO DAL CONSIGLIO DEI MINISTRI NON SIA OGGETTO, NEL CORSO DELLA FASE CONSULTIVA, DI PROPOSTE DI MODIFICA TALI DA SNATURARNE I CONTENUTI E ALTERARE L'EQUILIBRIO, FATICOSAMENTE RAGGIUNTO, DELLA SOSTANZIALE EQUIORDINAZIONE DELLE CARRIERE E DEL TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE.

IN TALE PROSPETTIVA, CONSEGNO, QUALE CONTRIBUTO, UN SINTETICO DOCUMENTO IN CUI SONO COMPENDIATE TALUNE PROPOSTE DI INTERVENTO, VOLTE A MIGLIORARE ULTERIORMENTE IL TESTO.

VI RINGRAZIO DELL'ATTENZIONE E RESTO A DISPOSIZIONE PER EVENTUALI DOMANDE.